

Consultar Plano de Trabalho

- SISTEMA: [SIGRH](#)
 - MÓDULO: Portal do Servidor
 - PERFIL: Servidor
-

Esta operação permite consulta ao plano individual de trabalho de servidor/a vinculado/a à instituição. Esse plano consiste no registro da entrevista individual entre chefia e servidor/a, para distribuição das atividades e responsabilidades que visam o alcance das metas do setor e que servirão de parâmetro para a avaliação do desempenho ao final do período.

Para consultar o plano individual de trabalho, acesse:

- Portal do Servidor → Avaliação → Consultar → Meu Plano de Trabalho.

O sistema exibirá a tela de Planos de Trabalho Cadastrados.

Os status dos Planos Individuais são:

- **Em desenvolvimento:** O cadastro do plano individual foi iniciado, mas não foi finalizado.
- **Aguardando confirmação do servidor:** O plano individual foi recentemente criado ou alterado pela chefia da unidade.
- **Confirmado:** O plano individual foi confirmado pelo/a servidor/a.
- **Retificação solicitada:** O/A servidor/a solicitou à chefia da unidade alterações no plano individual.
- **Encerrado:** O/A servidor/a possui um resultado para o plano individual.

Para visualizar o plano individual de trabalho cadastrado para cada servidor/a, deve-se clicar no ícone lupa "Visualizar". O sistema exibirá as informações referentes as *Dados do Plano de Trabalho*, *Processos de Trabalho*, *Metas*, *Competências Individuais* e *Trilhas de Capacitação*, respectivamente.

PORTAL DO SERVIDOR > VISUALIZAR PLANO INDIVIDUAL DE TRABALHO

VISUALIZAÇÃO DETALHADA DO PLANO INDIVIDUAL

DADOS DO PLANO DE TRABALHO

Processo de Avaliação: Processo de Gestão de Desempenho 2019
Unidade: STI - GERÊNCIA DE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO (11.01.76.03.01)
Responsável de Avaliação: [REDACTED]
Servidor: [REDACTED]
Status: Encerrado
Cadastro: 01/04/2019 18:24 por [REDACTED]
Atualização: 11/12/2019 15:22 por [REDACTED]

PROCESSOS DE TRABALHO (8)

| Descrição | Complexidade | Frequência | Sistemas |
|--|--------------|------------|--|
| Acompanhar e verificar o uso de práticas, métodos e procedimentos definidos pelo setor. | Médio | Diário | WIKI, TESTLINK, REDMINE, OTRS, GIT e ECLIPSE |
| Definir, comunicar, orientar e sensibilizar o uso de práticas, métodos e procedimentos adotados pelo setor. | Médio | Diário | |
| Documentar processos, atividades e procedimentos para leitura e treinamento de servidores e estagiários. | Alto | Semanal | WIKI |
| Acompanhar a execução de iterações de desenvolvimento, identificando pontos de melhoria e destacando itens que deram certo. | Médio | Semanal | WIKI, TESTLINK e REDMINE |
| Executar iterações de desenvolvimento de acordo com seu planejamento. | Médio | Diário | REDMINE, ECLIPSE, TESTLINK, GIT e WIKI |
| Acompanhar, em projetos de implantação de sistemas, a execução de iterações de desenvolvimento, identificando pontos de melhoria e destacando itens que deram certo. | Médio | Semanal | REDMINE, TESTLINK e WIKI |
| Executar, em projetos de implantação de sistemas, iterações de desenvolvimento de acordo com seu planejamento. | Médio | Diário | TESTLINK, WIKI, GIT, REDMINE e ECLIPSE |
| Analisar requisições oriundas de processos, memorandos, alterações de resoluções e portarias, chamados e outros meios. | Médio | Diário | WIKI, TESTLINK, REDMINE e OTRS |

METAS (3)

| Descrição | Ação Esperada |
|---|---------------|
| Dar suporte aos serviços sob responsabilidade do setor de acordo com SLA definida previamente. | |
| Disponibilizar aplicação web para gerenciamento de processos seletivos até Dezembro de 2019. | |
| Disponibilizar aplicação web para gerenciamento da avaliação de desempenho dos servidores do HULW até outubro de 2019 | |

COMPETÊNCIAS INDIVIDUAIS (4)

| Competência | Conceito |
|-----------------------------|--|
| Visão Sistêmica | Vislumbrar a instituição como um sistema unificado e interdependente, contribuindo para a sua integração. |
| Trabalho em Equipe | Trabalhar de maneira cooperativa, sinérgica, respeitosa e imparcial em busca da realização de um objetivo comum. |
| Relacionamento Interpessoal | Gerenciar as dificuldades interpessoais e conflitos vivenciados no ambiente de trabalho. |
| Comportamento Ético | Agir orientado por valores, princípios e normas da administração pública. |

TRILHAS DE CAPACITAÇÃO (1)

Participação dos Servidores em Eventos Externos.

Programa de Custeio de Inscrição de Servidores em Eventos externos - Evento Externo de Capacitação

[<< Voltar](#)

Portal do Servidor

Revisão #10

Criado 2021-08-12 18:31:18 UTC por Bayeux

Atualizado: 2025-11-28 12:18:29 UTC por Recife